

조직 건강도 진단

OHS: Organizational Health Survey

현대 조직이 처해 있는 환경은 과거와 비교할 수 없이 빠르게 변하고 있으며 불확실성도 큼니다. 이런 환경에서 조직이 기존의 방식과 구조만을 고집하는 등 적절한 변화 노력을 기울이지 않는다면 경쟁에서 도태되기 쉽습니다.

조직이 외부환경 변화에 적극적으로 대응하고 지속적으로 성장·발전하기 위해서는 계획적이고 체계적인 조직변화가 필요하며 이를 위한 방법이 조직 진단입니다.

조직 진단을 통해 조직을 둘러싼 외부 환경과 조직의 방향성, 제도, 구성원 역량, 업무 프로세스, 조직문화 등 다양한 요소를 진단, 점검하고 그에 따른 효율적인 변화방안을 모색할 수 있습니다.

구성원 참여에 의한 정기적인 조직진단과 피드백을 통해 조직혁신과 경쟁우위를 창출하기 위한 발판을 마련하고 지속적인 조직의 쇄신과 조직문화혁신을 도모하기 위한 방안을 찾아 보시기 바랍니다

진단 소개

- 대 상 : 조직구성원 전원
- 응답 방법 : 온라인 설문
- 문 항 수 : 136 문항
- 소요 시간 : 약 30분

진단 후 개입방법

- 진단 피드백
- 조직개발 워크숍
- Appreciative Inquiry Summit
- WIAL 그룹 코칭

Contact Info

- Website : www.orp.co.kr
- Call : 02-3473-2206
- E-mail : orporp@orp.biz

진단 모델



진단 특징

- 컴퓨터 및 모바일을 통한 편리한 진단 실시
- 설문 참여율 실시간 확인 가능
- 다양한 팀 현상을 종합적으로 분석
- 필요 시 고객사 니즈를 반영한 맞춤형 가능

진단 효과

- 1 조직의 강·약점 및 개선 필요 요소 확인
- 2 현 조직에 필요한 최적의 변화방향 도출 및 구체적인 변화 방안 설정
- 3 조직 내 하위조직 간 기능 재조정 및 조직개편에 활용
- 4 조직의 업무처리 방식 및 협업 문화에서의 변화 유도
- 5 조직풍토 개선 및 응집력 있는 조직문화 형성
- 6 조직생산성 및 경쟁력 제고

진단 활용

-  조직활성화를 위한 변화 필요성 인식
-  신뢰경영을 위한 불신요인의 도출 및 변화방안 수립
-  정기적 조직진단을 통한 조직혁신의 지속